



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL FLUMINENSE
PRO REITORIA DE ADMINISTRAÇÃO**

PREGÃO ELETRÔNICO Nº 56/2020

ANEXO III DO EDITAL

MEMÓRIA DE CÁLCULO DA PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇO

A empresa deverá declarar em qual REGIME DE TRIBUTAÇÃO se enquadra, e não poderá se beneficiar da condição de optante pelo Simples Nacional, salvo as exceções previstas no § 5º-C do art. 18 da Lei Complementar nº 123, de 14 de dezembro de 2006; pois se caso vencedora será obrigatória à exclusão desse regime, logo os custos atribuídos a esta prestação de serviço, com cessão de mão de obra deverão estar corretamente previstos.

Módulo 1 – Composição da Remuneração

A) Salário Base

A empresa deverá indicar qual seu enquadramento sindical, sendo a elaboração de sua proposta de acordo com a convenção coletiva do sindicato relacionado à sua atividade preponderante (Arts. 570, 577 e 581, §2º da CLT, Art. 8º, II, CF e Acórdão TCU 1097/2019, Plenário). Os valores dos salários e benefícios dos profissionais previstos neste Edital foram considerados de acordo com o estabelecido **SINDICATO DAS EMP ASSEIO E CONS EST DO RIO DE JANEIRO**, por meio da Convenção Coletiva de Trabalho 2020/2021, registrada sob o nº **RJ000798/2020** e também conforme estabelecido pelo **SINDICATO DAS EMPRESAS DE TRANSPORTES DE PASSAGEIROS POR FRETAMENTO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**, por meio da Convenção Coletiva de Trabalho 2019/2020, registradas sob o nº **RJ002335/2019**.

CATEGORIA	SALÁRIO (R\$)	REFERÊNCIA
Motorista de Ônibus	R\$ 2.633,99	CCT 2019/2020 – RJ002335/2019
Motorista de Utilitário	R\$ 1.838,01	CCT 2019/2020 – RJ002335/2019
Mecânico de veículos automotores à Diesel	R\$ 1.831,48 +20%	CCT 2020/2021 – RJ000798/2020
Lavador de Veículos	R\$1.239,00 +20%	CCT 2020/2021 – RJ000798/2020
Supervisor de Transportes	R\$3.163,23	CCT 2020/2021 – RJ000798/2020

B e C) Adicional de Insalubridade/Periculosidade

Existe previsão inicial para esse custo para os cargos de **Mecânico à diesel e Lavador de Veículos**, conforme Cláusula conforme CCT RJ 000798/2020. **Necessária apresentação de laudo do SESMET da empresa prestadora de serviço.**

Não há previsão inicial para os demais postos. Poderá ser alvo de reequilíbrio após apresentação de laudo, mediante apresentação de laudo do SESMET das empresas prestadoras de serviço que considere os respectivos locais insalubres.

D) Adicional Noturno

O adicional noturno foi previsto para os cargos de motorista de ônibus e de utilitários na composição de custos, sendo de caráter estimativo e só será alvo de cobrança quando da sua efetiva necessidade e comprovação de uso.

Fórmula: (salário base) / 220h x 20% x (1,1429 x 3) x MMDT

Estimativa de 3 horas noturnas por dia.

As horas serão computadas como 52 min e 30 segundos. $1:52,5 \times 60 = 1,1429$ horas, com adicional de 20% - Art. 73 da CLT

E) Adicional de hora noturna reduzida

Foi calculado na fórmula do adicional noturno.

F) Adicional de hora extra 50% (segunda à sábado)

O adicional de hora extra foi previsto para os cargos de motorista de ônibus e de utilitários na composição de custos, **sendo de caráter estimativo e só será alvo de cobrança quando da sua efetiva necessidade e comprovação de uso.** A prioridade será pela compensação. **Deve ser estimado o custo para 20h por mês.**

= salário base/220*50%*20horas

CCT RJ002335/2019 – Cláusula 13ª

G) Adicional de hora extra 100% (domingo e feriado)

O adicional de hora extra foi previsto para os cargos de motorista de ônibus e de utilitários na composição de custos, **sendo de caráter estimativo e só será alvo de cobrança quando da sua efetiva necessidade e comprovação de uso.** A prioridade será pela compensação. **Deve ser estimado o custo para 10h por mês.**

= salário base/220*100%*10horas

Lei nº 605/1949

H) Outros (Reflexo do adicional noturno no Repouso Semanal Remunerado):

RSR de 20% aplicado sobre a remuneração: considera como média um mês de 30 dias com 25 dias úteis e 5 RSR (domingos/feriados). $5:25 =$ aproximadamente 20% a ser aplicado sobre o total do adicional noturno.

I) Outros (Reflexo do adicional de horas extras 50% no Repouso Semanal Remunerado):

RSR de 20% aplicado sobre a remuneração: considera como média um mês de 30 dias com 25 dias úteis e 5 RSR (domingos/feriados). $5:25 =$ aproximadamente 20% a ser aplicado sobre o total do adicional de horas extras 50%.

J) Outros (Reflexo do adicional de horas extras 100% no Repouso Semanal Remunerado):

RSR de 20% aplicado sobre a remuneração: considera como média um mês de 30 dias com 25 dias úteis e 5 RSR (domingos/feriados). $5:25 =$ aproximadamente 20% a ser aplicado sobre o total do adicional de horas extras 100%.

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao **valor mensal devido ao empregado** pela prestação do serviço no período de 12 meses.

1-A) Intrajornada

Não haverá indenização e nem previsão de substituto da intrajornada.

Média Mensal de Dias Trabalhados (44 horas semanais):

Considerando 8 feriados nacionais, 01 feriado estadual (data magna), 04 feriados municipais (incluindo sexta-feira da paixão).

13 feriados por ano, sendo 10 com data fixa.

Sendo assim, considerando 05 dias de trabalho (jornada de 44 horas), temos:

$$(a) 10 \times (5/7) = 7,1429$$

Somando-se aos feriados com data móvel (03): $7,1429 + 3 = 10,1429$ (por ano)

$$(b) 365 : 7 = 52,1429 \text{ (semanas no ano)}$$

$$(c) 52,1429 \times 2 = 104,2858 \text{ (dias de final de semana no ano)}$$

$$(d) 104,2858 + 10,1429 = 114,4287 \text{ (dias não trabalhados no ano)}$$

$$(e) 365 - 114,4287 = 250,5713 \text{ (dias de trabalho no ano)}$$

$$(f) 250,5713 : 12 = 20,88 \text{ (MMDT - Média mensal de dias trabalhados)}$$

Modulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 – 13º Salário, Férias e Adicional de Férias

ITEM	DESCRIÇÃO	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO
A	13º Salário	8,33	DTS = $1/12 \times$ Remuneração	Art.7º, VIII, CF/88
B	Férias e Adicional de Férias	12,10	FAF = $1/11 \times R + 1/3 \times 1/11 \times R$	% Conta Vinculada-Anexo XII da IN nº 05/2017
Total		20,43		
C	Incidência do Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), FGTS e outras contribuições	7,82 ¹	=Total da remuneração x Percentual da tabela do Anexo XII	% Conta Vinculada-Anexo XII da IN nº 05/2017

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que, por sua vez, é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

¹ Considerando a alíquota de 3% para o RAT.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, **torna-se custo não renovável.**

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

ITEM	DESCRIÇÃO	%	MEMÓRIA DE CALCULO	FUNDAMENTO
A	INSS	20,0	Total da remuneração x %	Art.22, Inciso I da Lei 8.212/91
B	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50	Total da remuneração x %	Art.3º, Inciso I, Decreto 87.043/82
C	Seguro de Acidente de Trabalho (SAT)	***	Total da remuneração x % RAT: 1%, 2% ou 3% x FAP: 0,5 a 2% CNAE RAT ***% x 2% FAP (considerando a maior)	RATxFAT – <i>Fundamentação: art. 22, inciso II, alíneas 'b' e 'c', da Lei nº 8.212/91. Conforme GFIP do mês anterior à data da proposta – Para estimativa, considerado o maior valor possível.</i>
D	SESC OU SESI	1,50	Total da remuneração x %	Art.3º, da lei 8036/90
E	SENAI OU SENAC	1,00	Total da remuneração x %	Decreto 2.318/86
F	SEBRAE	0,60	Total da remuneração x %	Art.8º, Lei 8029/90 e Lei 8154/90
G	INCRA	0,20	Total da remuneração x %	Lei 7787/89 e DL 1146/70
H	FGTS	8,00	Total da remuneração x %	Art.15, da Lei 8036/90 e Art.7º III, CF
Total		39,80		

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. No caso, consideraremos, para fins de estimativa, as alíquotas de:

Motorista de ônibus e motorista de utilitários: CNAE 49.21-3 Transporte rodoviário coletivo de passageiros, com itinerário fixo, municipal e em região metropolitana - Grau 3

SAT = 3% x 2% FAP (considerando a maior) = 6%

Mecânico de veículos automotores: CNAE 45.20-0 Manutenção e reparação de veículos automotores - Grau 2

SAT = 2% x 2% FAP (considerando a maior) = 4%

Lavador de veículos: CNAE 81.29-0 Atividades de limpeza não especificadas anteriormente - Grau 3

SAT = 3% x 2% FAP (considerando a maior) = 6%

Supervisor de transportes: CNAE 82.11-3 Serviços combinados de escritório e apoio administrativo grau 1

SAT = 1% x 2% FAP (considerando a maior) = 2%

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Obs: Incidirá apenas na linha A do Submódulo 2.1 pois, na base de cálculo no primeiro ano, consideraremos que, inicialmente, não haverá prorrogação do contrato e segundo a tabela de incidência do **GPS e FGTS não incide sobre indenizações**. No segundo ano, no caso de prorrogação, utilizar somente o 1/3 constitucional.

OBS.: Para fins de cálculo do GPS, FGTS e outras contribuições (item 2.2 do quadro resumo do Módulo 2), deverá ser considerado o **total do Submódulo 2.2 + Incidência do Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), FGTS e outras contribuições sobre o 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias (letra C do Submódulo 2.1).**

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

Conforme CCT:

Para os cargos de motorista de ônibus e utilitários:

2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	VALOR (R\$)
A	Transporte	valor do transporte x nº de passagens por dia x nº de dias trabalhados – Cláusula 6ª CCT RJ002335/2019
B	Auxílio Refeição/Alimentação	R\$260,00 – (20% x R\$ 260,00) - Clausula 5ª da CCT RJ002335/2019
C	Outros	
D	Outros (Especificar)	
Total		

Para os cargos de Mecânico de veículos automotores, lavador de veículos e supervisor de transportes:

2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	VALOR (R\$)
A	Transporte	valor do transporte x nº de passagens por dia x nº de dias trabalhados – (6% x valor salário base)
B	Auxílio Refeição/Alimentação	valor do vale alimentação mensal (R\$ 18,00) x nº de dias de trabalho – 10% (valor do vale alimentação mensal (R\$ 18,00) x nº de dias de trabalho) (Clausula 15ª da CCT)

C	Outros (Benefício Social Familiar)	Cláusula 21ª da CCT = R\$13,00
D	Outros (Especificar)	
Total		

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 5/2017.

A) Transporte

a.1. Para fins de estimativa, foi considerado o valor referente ao preço da passagem de ônibus em Niterói, considerando duas passagens de ida e duas passagens de volta, com o desconto de 6% do empregado (com exceção dos cargos de mecânico, lavador e supervisor que a CCT não permite o desconto), calculado com base em **20,88 dias úteis**, como demonstrado, para **jornada de 44 horas**:

Fórmula 44h = **valor do transporte x nº de passagens por dia x nº de dias trabalhados – (6% x valor salário base**)**

$$R\$ 4,05 \times 2 \times 20,88 - (6\% \times \text{valor salário base}^{**})$$

**** Com exceção dos cargos de mecânico, lavador e supervisor que a CCT utilizada para estimativa não permite o desconto – Cláusula 6ª da CCT RJ002335/2019**

OBSERVAÇÃO: Tendo em vista que poderá haver mão de obra alocada nas unidades fora da sede, em que o valor da passagem é distinto da cidade de Niterói, esclarecemos que o valor a ser cobrado pelo vencedor, quando do faturamento dos serviços, será de acordo com o valor da passagem urbana do local da prestação de serviços, limitada ao valor máximo estimado para este custo. Para fins de dimensionamento da proposta, foi adotado o valor vigente na cidade de Niterói (R\$ 4,05), que corresponde ao local de prestação de serviço com o maior percentual de mão de obra alocada.

B) Auxílio-alimentação

Para os cargos de motorista de ônibus e utilitários:

R\$ 260,00, descontado 20% do valor do colaborador - Clausula 5ª da CCT RJ002335/2019

$$R\$260,00 - (20\% \times R\$ 260,00)$$

Para os cargos de Mecânico de veículos automotores, lavador de veículos e supervisor de transportes:

Valor referente ao determinado em CCT, cláusula 15ª, R\$18,00 (dezoito reais) x nº de dias trabalhados (MMDT), descontado 10% do valor do total do benefício.

$$=((R\$18 \times 20,88) - (18 \times 20,88 \times 10\%))$$

OBS.: Os empregados que laborarem até 4 (quatro) horas, para complementação da jornada normal de trabalho semanal, prevista no Art. 7º, XIII, da Constituição Federal, não farão jus, especificamente naquele dia, ao recebimento do auxílio alimentação naquele dia, portanto, o nº de dias trabalhados estimado para fins de pagamento de benefício foi de MMDT = 20,88

C) Benefício Social Familiar

Previsto apenas para os cargos de Mecânico de veículos automotores, lavador de veículos e supervisor de transportes, conforme Cláusula 21ª da CCT de Asseio RJ000798/2020, no valor de R\$ 13,00.

Não há previsão para os demais cargos.

D) Outros

Não há previsão.

Módulo 3 – Provisão para Rescisão

3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO
A	Aviso prévio indenizado	[(Remuneração + 13º + Férias + 1/3 constitucional) / meses do ano] x indicador de rotatividade de dispensa sem justa causa = 5%	Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e 491 CLT
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso prévio indenizado.	[(Remuneração + 13º) / 12] x 5% x 8%	Súmula nº 305 do TST
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre Aviso Prévio Indenizado - 5%	Zerado. Consideramos a tabela de percentual da Conta Vinculada, Anexo XII, devido a ser proposto percentual único para a multa. Independente da quantidade de API e APT e da rotatividade do contrato, a multa, por ser linear, será calculada considerando 100% dos empregados.	Leis n.ºs 8.036/90 e 9.491/97
D	Aviso Prévio Trabalhado	[(Remuneração + benefícios mensais e diários não dedutíveis, ex. benefício social familiar) / dias do mês] / meses do ano] x 7 dias de redução da jornada.	Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e 491 CLT.
E	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado.	[(Remuneração / dias do mês) / meses do ano] x 7 dias de redução da jornada x 8%	-
F	Multa FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio	Consideramos a tabela de percentual da Conta Vinculada, Anexo XII, devido a ser proposto	Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e 491 CLT.

	Trabalhado – 100%	percentual único para a multa. Independente da quantidade de API e APT e da rotatividade do contrato, a multa, por ser linear, será calculada considerando 100% dos empregados. Remuneração x 4% (Anexo XII, IN 05/2017)	
Total			

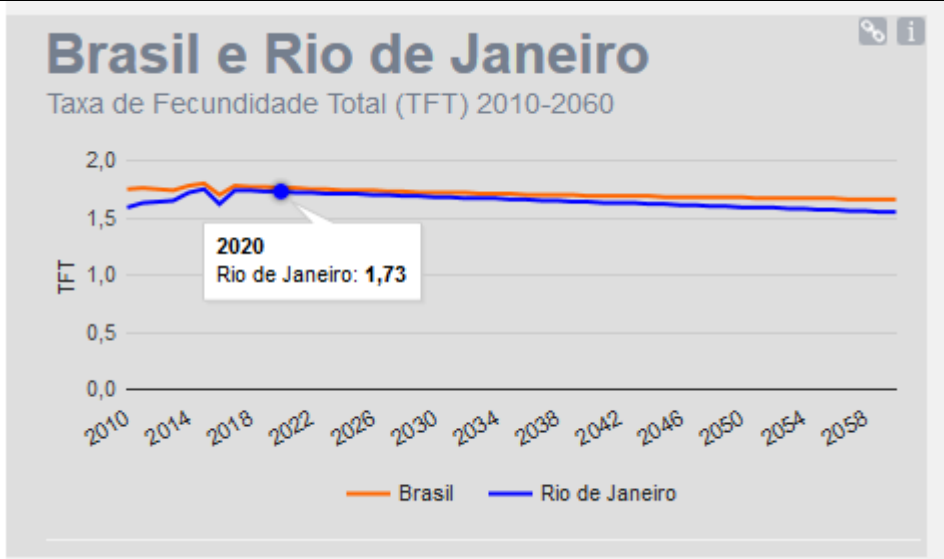
OBSERVAÇÕES: Nota Técnica nº 652/2017 - MP

Módulo 4 – Custo de Reposição de Profissional Ausente

Submódulo 4.1 – Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO
A	Substituto na cobertura de Férias	Esse custo será zerado no primeiro ano.	-
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	$AL = nDR(AL) \times CDR / 12$	Art. 473 da CLT / Acórdão TCU 1.753/2008: Calculado segundo estimativa do MPOG (manual de preenchimento, pg 54). nDR(AL) - nº médio anual de dias de ausências legais por ano = 2,96
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	$LP = nDR(LP) \times \% LP \times CDR / 12$	Art. 7º, XIX, CF/88 e 10, § 1º, da CLT. Manual de Preenchimento de Planilhas do MPOG 2011 (pg 27): 1,5% dos trabalhadores tem filhos. Sendo 5 dias (nº de dias corridos de licença) .
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	$AT = nDR(AT) \times \% AT \times CDR / 12$	Arts. 19 a 23 c/c § 2º, Art. 43 da Lei 8.213/91. Manual de Preenchimento de Planilhas do MPOG 2011 (pg 28): 0,78% dos empregados se acidentam; Sendo 15 dias (nº de dias corridos de licença pagos pelo empregador) .
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	(*) $AMT: FPAM + (BMDND \times 3,95 \times \% \text{ a.a AM}) : 12 + IAM$	Art. 6º e 201 da CF, art. 392 da CLT. Considerando os dados do IBGE 2019, a taxa de fecundidade no estado do Rio de Janeiro é de 1,73% https://www.ibge.gov.br/apps/populacao/projecao/ . Acesso em 19/06/2020); Considerando dados de contratos anteriores com tipo de serviço assemelhado, consideramos 5% de mulheres do número total de trabalhadores. Sendo assim, a percentagem de afastamento maternidade estimada é de 0,05% x 1,73% = 0,0865%

4.1	Ausências Legais	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)		-
	Total		



Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

OBSERVAÇÕES:

- (1) Para o cálculo do custo de reposição do profissional ausente deve-se em primeiro lugar determinar o custo diário daquele que vai fazer a reposição – CDR, que é obtido:

$$CDR = \frac{\text{Custo mensal do repositor (Subtotal mód. 1 + mód. 2 + mod. 3 + maternidade + mód. 5 - (transp. - aliment. - equip. - materiais))}}{\text{Dias do mês (30)}}$$

- (2) No cálculo do custo diário de reposição de empregados ausentes, deve-se excluir os custos referentes às verbas que já foram consideradas na composição da planilha e que não deverão ser incluídas no custo do profissional vinculado ao contrato, tais como materiais, equipamentos, vale transporte, auxílio refeição, etc.
- (3) Deve-se considerar que o afastamento maternidade (4.1 – E) também é componente do custo do repositor. Embora a planilha se refira à própria licença maternidade, esta é paga pela Previdência Social e não pelo empregador, contudo, existem encargos correspondentes ao período do afastamento não cobertos pela previdência, tais como: férias proporcionais, encargos previdenciários, FGTS, e outros.

CÁLCULO DO SUBSTITUTO NA COBERTURA DE AFASTAMENTO MATERNIDADE (*)

$$AMT: FPAM + (BMDND \times 3,95 \times \% \text{ a.a AM}) : 12 + IAM$$

FPAM (*Férias proporcionais sobre o afastamento maternidade*) = $[(F + AF) \times 3,95/12]$

IAM (*Incidência do submódulo 2.2 sobre o afastamento maternidade*) = $[(R + 13^{\circ}) \times \%TE$
 (alíquota encargos) $\times 3,95)] \times \%AM : 12$

Submódulo 4.2 – S
 Não foi previsto n

Dias de licença a maternidade:
 $365 / 12 = 30,4167$ média de dias por mês
 $120 / 30,4167 = 3,95$ meses de licença maternidade

Módulo 5 – Insumos Diversos

A) Uniformes

É considerado os valores praticados no mercado para uniforme e EPIS

Quantidade estimada por ano, sendo 1 conjunto na admissão e mais 1 (um) conjunto a cada 6 (seis) meses.

Tipo	Qd Por func.	Especificação	Conjunto de Uniforme	Valor Unitário	Valor Total
1. Motoristas (todos)					
Camisa tipo Polo, manga curta	6	Camisa tipo Polo, manga curta, em tecido 50% Algodão e 50% Poliéster, cor: azul royal. Com emblema da Contratada e a informação "A serviço da UFF"	Cada Conjunto é composto por 3 Camisas pólo, 2 calças jeans, 1 sapato, 4 pares de meia.	R\$ 24,70	R\$ 148,20
Calça Jeans	4	Calça, Material Jeans, Modelo Tradicional, Tipo Bolso Lateral E Traseiro, Tamanho Sob Medida, Cor Azul, Características Adicionais Pré-Lavado		R\$ 44,30	R\$ 177,20
Sapatos	2	Sapato, Tipo Social, Material Couro Sintético, Cor Preta, Características Adicionais Com Cadarço, Em Vaqueta Cromada, Tamanho Variado, Material Sola Pvc Vulcanizado, Antiderrapante, Material Cadarço Algodão, Material Palmilha Couro		R\$ 63,61	R\$ 127,22
Meia	8	Meia Vestuário, Material 100% Poliamida, Tipo Social, Cor Preta, Tamanho Grande, Características Adicionais Cano Longo		R\$ 5,53	R\$ 44,24
Crachá	1	Confecção de Crachás funcionais em PVC (100%) com dupla face, colorido frente (alta qualidade), apresentando fotografia digitalizada, dados funcionais do empregado, logomarca da		R\$ 5,49	R\$ 5,49

		empresa.			
VALOR TOTAL					R\$ 502,35
VALOR MENSAL					R\$ 41,86
2. Supervisor					
Camisa Social	6	Camisa Social Manga Curta Manga Curta, Em Tecido De Algodão, Com Lapela No Ombro, Com Friso Na Pala Frente E Costas, Tamanhos E Cores A Definir. Com emblema da Contratada e a informação "A serviço da UFF"	Cada Conjunto é composto por 3 Camisas, 2 calças jeans, 1 sapato, 4 pares de meia.	R\$ 32,00	R\$ 192,00
Calça Jeans	4	Calça, Material Jeans, Modelo Tradicional, Tipo Bolso Lateral E Traseiro, Tamanho Sob Medida, Cor Azul, Características Adicionais Pré-Lavado		R\$ 44,30	R\$ 177,20
Sapatos	2	Sapato, Tipo Social, Material Couro Sintético, Cor Preta, Características Adicionais Com Cadarço, Em Vaqueta Cromada, Tamanho Variado, Material Sola Pvc Vulcanizado, Antiderrapante, Material Cadarço Algodão, Material Palmilha Couro		R\$ 63,61	R\$ 127,22
Meia	8	Meia Vestuário, Material 100% Poliamida, Tipo Social, Cor Preta, Tamanho Grande, Características Adicionais Cano Longo		R\$ 5,53	R\$ 44,24
Crachá	1	Confecção de Crachás funcionais em PVC (100%) com dupla face, colorido frente (alta qualidade), apresentando fotografia digitalizada, dados funcionais do empregado, logomarca da empresa.		R\$ 5,49	R\$ 5,49
VALOR TOTAL					R\$ 546,15
VALOR MENSAL					R\$ 45,51
3. Mecânico à diesel					
Camiseta	6	Camiseta: - Unisex, - Tecido Pv, Poliviscose, (67%Poliester, 33% Viscose, Fio 30) - Manga Curta, - Gola Formato 'V' Ou Gola Olímpica, Com Ribana,	Cada Conjunto é composto por 3 Camisas pólo, 2 calças jeans, 1 sapato, 4 pares de	R\$ 7,50	R\$ 45,00

Macacão Profissional	4	Macacão Uniforme Profissional: - Um Bolso Superior Esquerdo - Um Bolso Inferior Traseiro - Dois Bolsos Inferiores Laterais - Fechamento Em Zíper -Manga Longa -Material: Tecido Brim-100 % Algodão, (Alta Qualidade, Não Encolhe) Cor A Definir. Com emblema da Contratada e a informação "A serviço da UFF"	meia.	R\$ 70,87	R\$ 283,48
Botina	2	Botina raspa com cadarço, Solado em poliuretano		R\$ 35,80	R\$ 71,60
Meia	8	Meia Vestuário, Material 100% Poliamida, Tipo Social, Cor Preta, Tamanho Grande, Características Adicionais Cano Longo		R\$ 5,53	R\$ 44,24
Crachá	1	Confecção de Crachás funcionais em PVC (100%) com dupla face, colorido frente (alta qualidade), apresentando fotografia digitalizada, dados funcionais do empregado, logomarca da empresa.		R\$ 5,49	R\$ 5,49
VALOR TOTAL					R\$ 449,81
VALOR MENSAL					R\$ 37,48
4. Lavador de Veículos					
Camiseta	6	Camiseta: - Unisex, - Tecido Pv, Poliviscose, (67%Poliéster, 33% Viscose, Fio 30) - Manga Curta, - Gola Formato 'V' Ou Gola Olímpica, Com Ribana.		R\$ 7,50	R\$ 45,00
Calça Impermeável	4	Calça confeccionada em tecido impermeável trevira dupla face ou pvc forrado, com cordão de amarrar, soldada eletronicamente.	Cada Conjunto é composto por 3 Camisas pólo, 2 calças	R\$ 88,78	R\$ 355,12
Luva de látex natural	10	Luva de látex natural, palma antiderrapante, alta resistência e conforto, tamanho variado, punho longo. Possui forro com flocos de algodão.	impermeáveis, 5 luvas, 2 aventais, 01 bota, 4 pares de meia.	R\$ 3,10	R\$ 31,00
Avental	4	Avental de PVC 70 x 120cm, com forro de Poliéster. Espessura do avental de 0,3mm. Cor a definir		R\$ 6,89	R\$ 27,56

Bota	2	Bota de PVC preta Cano Curto	R\$ 25,86	R\$ 51,72
Meia	8	Meia Vestuário, Material 100% Poliamida, Tipo Social, Cor Preta, Tamanho Grande, Características Adicionais Cano Longo	R\$ 5,53	R\$ 44,24
Crachá	1	Confecção de Crachás funcionais em PVC (100%) com dupla face, colorido frente (alta qualidade), apresentando fotografia digitalizada, dados funcionais do empregado, logomarca da empresa.	R\$ 5,49	R\$ 5,49
VALOR TOTAL				R\$ 560,13
VALOR MENSAL				R\$ 46,68

B) MATERIAIS

Não há previsão de Materiais a serem fornecidos.

C) EQUIPAMENTOS E MATERIAIS DURÁVEIS
Quadro Resumo:

ITEM	EQUIPAMENTO	QUANT	UNIDADE	PRAZO DE VIDA ÚTIL EM ANOS (IN RFB Nº 1700-17 ANEXO III)	TAXA ANUAL DE DEPRECIÇÃO	VALOR		
						UNITÁRIO	TOTAL SEM DEPREC.	TOTAL COM DEPRECIÇÃO
1	Relógio de Ponto Eletrônico	12	unid.	10	10%	R\$ 1.551,45	R\$18.617,40	R\$1.816,74
TOTAL DE CUSTO DE EQUIPAMENTOS								R\$ 18.617,40
Depreciação dos Equipamentos								R\$ 1.816,74
VALOR ANUAL PARA 46 POSTOS								R\$ 1.816,74
VALOR MENSAL PARA 46 POSTOS								R\$ 151,39
Valor mensal POR POSTO								R\$ 3,29

Módulo 6 – Custos Indiretos, Lucro e Tributos

6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO REAL	MEMÓRIA DE CÁLCULO
A	Custos Indiretos	Conforme valor pesquisado, será considerado a alíquota 7,01%
B	Lucro	Conforme valor pesquisado, será considerado a alíquota 5,18%
C	Tributos	
	C.1. Tributos federais	(PIS = 1,65% e COFINS = 7,65%)
	C.2. Tributos estaduais	(ESPECIFICAR)
	C.3 Tributos municipais	(ISS = 5,00%)
Total		

6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO PRESUMIDO	MEMÓRIA DE CÁLCULO
A	Custos Indiretos	Conforme valor pesquisado, será considerado a alíquota 7,01%
B	Lucro	Conforme valor pesquisado, será considerado a alíquota 5,18%
C	Tributos	
	C.1. Tributos federais	(PIS = 0,65% e COFINS = 3,00%)
	C.2. Tributos estaduais	(ESPECIFICAR)
	C.3 Tributos municipais	(ISS = 5,00%)
Total		

Para fins de estimativa, os percentuais médios de lucro e custos indiretos foram baseados nos valores praticados nas planilhas de custos por empresas do mesmo ramo de atuação.

CÁLCULO CUSTOS INDIRETOS:

Cálculo: (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5) x % custos indiretos (média praticada pelas empresas do setor)

Proposta 1 (Pregão Eletrônico 59/2019 – UASG 150182) – Connectcom – 5,09 %
Proposta 2 (Pregão Eletrônico 8/2019 – UASG 150182) – Rio Minas = 9,49%
Proposta 3 (Pregão Eletrônico 38/2019 – UASG 150182) – Epic = 6,46%

Média = 7,01%

CÁLCULO LUCRO:

Cálculo: (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Módulo 6-A) x % lucro (média praticada pelas empresas do setor)

Proposta 1 (Pregão Eletrônico 59/2019 – UASG 150182) – Connectcom – 6,33%
Proposta 2 (Pregão Eletrônico 8/2019 – UASG 150182) – Rio Minas = 6,2%
Proposta 3 (Pregão Eletrônico 38/2019 – UASG 150182) – Epic = 3%

Média = 5,18%

CÁLCULO TRIBUTOS:

Fator de divisão: 1 – (Alíquota do PIS + Alíquota da COFINS + Alíquota do ISS) : 100

Base de Cálculo: (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Módulo 6-A + Modulo 6-B) : Fator de Divisão

Cálculo tributos federais: Base de cálculo x alíquota (PIS e COFINS)

Cálculo tributos municipais: Base de cálculo x alíquota (ISS)

Tributação

Os tributos (ISS, COFINS e PIS) foram definidos utilizando o regime de tributação de Lucro REAL e PRESUMIDO, e a licitante deve elaborar sua proposta e, por conseguinte, sua planilha com base no regime de tributação ao qual estará submetido durante a execução do contrato.

O ISSQN está sendo cotado conforme a legislação do município de Niterói onde serão prestados os serviços. Os tributos IRPJ e CSLL deixaram de constar na planilha **para a empresa que optar pelo regime tributário de LUCRO REAL ou PRESUMIDO, já que estão contidos no lucro bruto apresentado na proposta** e em virtude da determinação contida na Súmula do TCU nº 254, Acórdão TCU nº 1591/2008 – Plenário, Acórdão TCU nº 264/2012 – Plenário e Informativo de Jurisprudência TCU nº 279.

O preço ofertado pelos licitantes deve ser comprovadamente suficiente para cumprir suas obrigações legais, sociais e tributárias. O estado não pode contratar quem apresentar PCFP que

demonstre que a contratação ensejará operar em prejuízo. Este é o conceito de inexecutabilidade previsto no subitem 9.2 do Anexo VII-A da IN 05/2017 da SEGES/MP.

A LICITANTE deverá **comprovar, por meio de documentação hábil (DCTF, GFIP, EFD etc), a opção aos regimes acima elencados, a fim de que se possa certificar que as alíquotas do PIS e da COFINS e da Contribuição Social consignadas na planilha conferem com sua opção tributária.**

As **empresas tributadas pelo regime de incidência não-cumulativa de PIS e COFINS** devem cotar **os percentuais que representem a média das alíquotas efetivamente recolhidas nos 12 (doze) meses anteriores à apresentação da proposta**, tendo em vista que as Leis 10.637/2002 e 10.833/2003, apurada com base nos dados da **Escrituração Fiscal Digital da Contribuição para o PIS/PASEP e para a COFINS (EFD-Contribuições)**, cujos respectivos **registros deverão ser remetidos juntamente com a proposta e as planilhas.**

Caso a LICITANTE tenha **recolhido tributos pelo regime de incidência não-cumulativa** em apenas **alguns meses do período que deve ser considerado para o cálculo do percentual médio efetivo** (12 meses anteriores à data da proposta), poderá apresentar o cálculo **considerando apenas os meses em que houve recolhimento.**