

**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO**

# UNIVERSIDADE FEDERAL FLUMINENSE

**PRO REITORIA DE ADMINISTRAÇÃO**

**PREGÃO ELETRÔNICO Nº 06/2020**

ANEXO II DO EDITAL

MEMÓRIA DE CÁLCULO DA PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇO

***A empresa deverá declarar em qual REGIME DE TRIBUTAÇÃO se enquadra, e não poderá se beneficiar da condição de optante pelo Simples Nacional, salvo as exceções previstas no § 5º-C do art. 18 da Lei Complementar nº 123, de 14 de dezembro de 2006; pois se caso vencedora será obrigatória à exclusão desse regime, logo os custos atribuídos a esta prestação de serviço, com cessão de mão de obra deverão estar corretamente previstos.***

**Módulo 1 – Composição da Remuneração**

**A) Salário Base**

A empresa deverá indicar qual seu enquadramento sindical, sendo a elaboração de sua proposta de acordo com a convenção coletiva do sindicato relacionado à sua atividade preponderante (Arts. 570, 577 e 581, §2º da CLT, Art. 8º, II, CF e Acórdão TCU 1097/2019, Plenário). Os valores dos salários e benefícios dos profissionais previstos neste Edital foram considerados de acordo com o estabelecido pelo **Sindicato das Emp e Cons Est do Rio De Janeiro,** por meio da Convenção Coletiva de Trabalho 2019/2020, registrada sob o nº (Nº Rj000705/2019), **Sindicato dos Oficiais Eletricistas e Trabalhadores nas Indústrias de Instalação e Manutenção Elétrica, Gás, Hidráulica, Sanitária, Mecânica e de Telefonia do Estado do Rio De Janeiro**, por meio da Convenção Coletiva de Trabalho 2019/2020, registrada sob o nº RJ000808/2019 e **Lei Nº 8.315/2019**.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| CATEGORIA | SALÁRIO (R$) | REFERÊNCIA  |
| Trabalhador Agropecuário (12x36 horas)  | 1.238,11 | Lei Estadual Nº 8.315/2019 |
| Trabalhador Agropecuário (44 horas)  | 1.238,11 | Lei Estadual Nº 8.315/2019 |
| Operador de máquinas e implementos agrícolas (44 horas) | 1.283,73 | Lei Estadual Nº 8.315/2019 |
| Pedreiro (44 horas) | 1.786,76 | CCT 2019/2020 – RJ000808/2019 |
| Cozinheiro (44 horas) | 1.683,71 | CCT 2019/2020 – RJ000705/2019 |
| Encarregado (44 horas) | 1.547,53 | CCT 2019/2020 – RJ000705/2019 |
| Auxiliar de Jardinagem (44 horas) | 1.315,86 | CCT 2019/2020 – RJ000705/2019 |
| Trabalhador de serviços de conservação ou manutenção (44 horas) | 1.238,11 | Lei Estadual Nº 8.315/2019 |

**B e C) Adicional de Insalubridade/Periculosidade**

Para o **Trabalhador Agropecuário** e **Trabalhador de serviços de conservação ou manutenção**, conforme NR 15, será considerado grau médio, **20%.**

Não há previsão inicial para os demais postos. Poderá ser alvo de reequilíbrio após apresentação de laudo.

**D) Adicional Noturno**

Não há previsão para esse custo.

**E) Adicional de hora noturna reduzida**

Não há previsão para esse custo.

**F) Outros:**

Não há previsão.

**Nota 1:**O Módulo 1 refere-se ao **valor mensal devido ao empregado** pela prestação do serviço no período de 12 meses.

**1-A) Intrajornada**

Não haverá indenização e nem previsão de substituto da intrajornada.

**Média Mensal de Dias Trabalhados (44 horas semanais)**:

Considerando 8 feriados nacionais, 01 feriado estadual (data magna), 04 feriados municipais (incluindo sexta-feira da paixão).

13 feriados por ano, sendo 10 com data fixa.

Sendo assim, considerando 05 dias de trabalho por semana (jornada de 44 horas), temos:

**(a)** 10 x (6/7) = 8,5714

Somando-se aos feriados com data móvel (03): 8,5714 + 3= **11,5714** (por ano)

**(b)** 365:7 = 52,1429 (semanas no ano)

**(c)** 52,1429 x 1 = 52,1429 (dias de final de semana no ano)

**(d)** 52,1429 + 11,5714 = 63,7143 (dias não trabalhados no ano)

**(e)** 365 – 63,7143 = 301,2857 (dias de trabalho no ano)

**(f)** 301,2857 : 12 = **25,11** (**MMDT** – Média mensal de dias trabalhados)

**Média Mensal de Dias Trabalhados (12x36)**:

**(a)** 365 : 12 = 30,42 (média de dias no mês)

**(b)** 30,42 : 2 = **15,21** (**MMDT** – Média mensal de dias trabalhado no mês para a jornada 12x36 horas)

**Modulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários**

Submódulo 2.1 – 13º Salário, Férias e Adicional de Férias

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ITEM** | **DESCRIÇÃO** | **%** | **MEMÓRIA DE CÁLCULO**  | **FUNDAMENTO** |  |
| A | 13º Salário | 8,33 | DTS = 1/12 x Remuneração | Art.7º, VIII, CF/88 |  |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10 | FAF = 1/11 x R + 1/3 x 1/11 x R | % Conta Vinculada- Anexo XII da IN nº 05/2017 |  |
| Total | 20,43 |  |  |  |
| C | Incidência do Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), FGTS e outras contribuições | 7,82[[1]](#footnote-1) | =Total da remuneração x Percentual da tabela do Anexo XII | % Conta Vinculada- Anexo XII da IN nº 05/2017 |

**Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

**Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que, por sua vez, é divido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

**Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, **torna-se custo não renovável.**

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ITEM** | **DESCRIÇÃO** | **%** | **MEMÓRIA DE CALCULO**  | **FUNDAMENTO** |
| A | INSS | 20,0 | Total da remuneração x % | Art.22, Inciso I da Lei 8.212/91 |
| B | SALÁRIO EDUCAÇÃO | 2,50 | Total da remuneração x % | Art.3º, Inciso I, Decreto 87.043/82 |
| **C** | **Seguro de Acidente de Trabalho (SAT)** | **6,0** |  Total da remuneração x %RAT: 1%, 2% ou **3%** x FAP: 0,5 a 2% CNAE 7820-5/00= RAT **3% x 2% FAP** (considerando a maior)  | RATxFAT – Fundamentação: art. 22, inciso II, alíneas ‘b’ e ‘c’, da Lei nº 8.212/91. Conforme GFIP do mês anterior à data da proposta – Para estimativa, considerado o maior valor possível. |
| D | SESC OU SESI | 1,50 | Total da remuneração x % | Art.3º, da lei 8036/90 |
| E | SENAI OU SENAC | 1,00 | Total da remuneração x % | Decreto 2.318/86 |
| F | SEBRAE | 0,60 | Total da remuneração x % | Art.8º, Lei 8029/90 e Lei 8154/90 |
| G | INCRA | 0,20 | Total da remuneração x % | Lei 7787/89 e DL 1146/70 |
| H | FGTS | 8,00 | Total da remuneração x % | Art.15, da Lei 8036/90 e Art.7º III, CF |
|  | Total | 39,80 |  |  |

**Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

**Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. No caso, consideraremos as alíquotas de 3%, relativa a **Locação de mão-de-obra temporária (CNAE 7820-5/00).**

**Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Fórmula dias: [(365 / 7) x 5 – 9] /12 = **20,98**

Onde:

*365 = número de dias no ano
7 = número de dias na semana
5 = número de dias úteis (segunda a sexta)
9 = número de feriados nacionais em dias úteis (média)
12 = número de meses no ano*

Obs: Incindirá apenas na linha A do Submódulo 2.1 pois, na base de cálculo no primeiro ano, consideraremos que, inicialmente, não haverá prorrogação do contrato e segundo a tabela de incidência do **GPS e FGTS não incide sobre indenizações**.

 No segundo ano, no caso de prorrogação, utilizar somente o 1/3 constitucional.

OBS.: Para fins de cálculo do GPS, FGTS e outras contribuições (item 2.2 do quadro resumo do Módulo 2), deverá ser considerado o **total do Submódulo 2.2** + Incidência do Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), FGTS e outras contribuições sobre o 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias (letra C do Submódulo 2.1).

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

**Empregados, conforme CCT (Sindistal):**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **2.3** | **BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS** | **VALOR (R$)**  |
| A | Transporte | valor do transporte x nº de passagens por dia x nº de dias trabalhados – (6% x valor salário base) |
| B | Auxílio Refeição/Alimentação | valor do ticket alimentação de R$ 260,00 – (Clausula 12ª, alínea B da CCT) |
| C | Outros (Seguro de vida em grupo)  | Conforme pesquisa nos preços praticados no mercado (Painel de preços): R$ 2,45 (cláusula 17ª da CCT) |
| D | Outros (Especificar) |  |
|  |  |
| Total |  |

**Empregados, conforme CCT (Asseio):**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **2.3** | **BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS** | **VALOR (R$)**  |
| A | Transporte | valor do transporte x nº de passagens por dia x nº de dias trabalhados – (6% x valor salário base) |
| B | Auxílio Refeição/Alimentação | valor do vale alimentação mensal (R$ 18,00) x nº de dias de trabalho – (Clausula 21ª da CCT) |
| C | Outros (Benefício Social Familiar) | Cláusula 27ª da CCT = R$13,00 |
| D | Outros (Especificar) |  |
|  |  |
| Total |  |

**Empregados, conforme Lei Estadual:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **2.3** | **BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS** | **VALOR (R$)**  |
| A | Transporte | valor do transporte x nº de passagens por dia x nº de dias trabalhados – (6% x valor salário base), Decreto 95.247/87 |
| Total |  |

**Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**Nota 2:**Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 5/2017.

**A) Transporte**

a.1. Para fins de estimativa, foi considerado o valor referente ao preço da passagem de ônibus em Niterói, considerando duas passagens de ida e duas passagens de volta, com o desconto de 6% do empregado, calculado com base em **20,88 dias úteis**, como demonstrado, para **jornada de 44 horas**:

Fórmula = **valor do transporte x nº de passagens por dia x nº de dias trabalhados – (6% x valor salário base)**

 R$ 4,05 x 4 x **20,88** – (6% x valor salário base)

a.2. Para fins de estimativa, foi considerado o valor referente ao preço da passagem de ônibus em Niterói, considerando duas passagens de ida e duas passagens de volta, com o desconto de 6% do empregado, calculado com base em **15,21 dias úteis**, como demonstrado, para **jornada de 12 x 36 horas**:

Fórmula = **valor do transporte x nº de passagens por dia x nº de dias trabalhados – (6% x valor salário base)**

 R$ 4,05 x 4 x **15,21** – (6% x valor salário base)

**OBSERVAÇÃO:** Tendo em vista que o valor da passagem em Cachoeiras de Macacu é variado e em torno de R$ 4,00 cada deslocamento, consideraremos o valor de Niterói de R$ 4,05 para todos os cargos.

**B) Auxílio-alimentação**

**Sindistal**

Valor referente ao determinado em CCT, cláusula 12ª, alínea B, no caso R$ 260,00 (duzentos e sessenta reais).

**Asseio**

Valor referente ao determinado em CCT, cláusula 21ª, R$18,00 (dezoito reais) x nº de dias trabalhados (MMDT), descontado 10% do valor do total do benefício.

=((R$18\*20,88)-(18\*20,88\*10%))

**Lei Estadual**

Não há previsão legal.

**C) Benefício Social Familiar**

Para a CCT de Asseio, cláusula 27ª no valor de R$ 13,00 (treze reais).

**D) Outros**

Para a CCT de Asseio, cláusula 27ª no valor de R$ 13,00 (treze reais).

Para a CCT Sindistal, cláusula 17ª, cujo valor foi determinado por pesquisa de preços no mercado (Painel de preços), R$ 2,45 (dois reais e quarenta e cinco centavos)

**Módulo 3 – Provisão para Rescisão**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **3** | **PROVISÃO PARA RESCISÃO** | **MEMÓRIA DE CÁLCULO**  | **FUNDAMENTO** |
| A | Aviso prévio indenizado | [(Remuneração + 13º + Férias + 1/3 constitucional) / meses do ano] x indicador de rotatividade de dispensa sem justa causa = **5%** | Art. 7º, XXI, CF/88,477, 487 e 491 CLT |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso prévio indenizado. | [(Remuneração + 13º) / 12)] x 5% x 8% | Súmula nº 305 do TST |
| C | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre Aviso Prévio Indenizado - 5% | Zerado. Consideramos a tabela de percentual da Conta Vinculada, Anexo XII, devido a ser proposto percentual único para a multa. Independente da quantidade de API e APT e da rotatividade do contrato, a multa, por ser linear, será calculada considerando 100% dos empregados. | Leis n.ºs 8.036/90 e9.491/97 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado | [(Remuneração + benefícios mensais e diários não dedutíveis, ex. beneficio social familiar) / dias do mês) / meses do ano] x 7 dias de redução da jornada. | Art. 7º, XXI, CF/88,477, 487 e 491 CLT. |
| E | Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado. | [(Remuneração / dias do mês) / meses do ano] x 7 dias de redução da jornada x 8% | - |
| F | Multa FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado – 100% | Consideramos a tabela de percentual da Conta Vinculada, Anexo XII, devido a ser proposto percentual único para a multa. Independente da quantidade de API e APT e da rotatividade do contrato, a multa, por ser linear, será calculada considerando 100% dos empregados.Remuneração x **4% (Anexo XII, IN 05/2017)** | Art. 7º, XXI, CF/88,477, 487 e 491 CLT. |
|  | Total |  |  |

OBSERVAÇÕES: Nota Técnica nº 652/2017 - MP

**Módulo 4 – Custo de Reposição de Profissional Ausente**

Submódulo 4.1 – Ausências Legais

| **4.1** | **Ausências Legais** | **MEMÓRIA DE CÁLCULO**  | **FUNDAMENTO** |
| --- | --- | --- | --- |
| A | Substituto na cobertura de Férias | Esse custo será zerado no primeiro ano. | - |
| B | Substituto na cobertura de Ausências Legais | AL= nDR(AL) x CDR / 12 | Art. 473 da CLT / Acórdão TCU 1.753/2008: Calculado segundo estimativa do MPOG (manual de preenchimento, pg 54).**nDR(AL)** - nº médio anual de dias de ausências legais por ano = **2,96** |
| C | Substituto na cobertura de Licença-Paternidade | LP= nDR(LP) x % LP x CDR/12 | Art. 7º, XIX, CF/88 e10, § 1º, da CLT.Manual de Preenchimento de Planilhas do MPOG 2011 (pg 27): **1,5%** dos trabalhadores tem filhos. Sendo **5 dias (nº de dias corridos de licença).** |
| D | Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho | AT= nDR(AT) x % AT x CDR/12 | Arts. 19 a 23 c/c § 2º, Art. 43 da Lei 8.213/91.Manual de Preenchimento de Planilhas do MPOG 2011 (pg 28): **0,78%** dos empregados se acidentam**;** Sendo **15 dias (nº de dias corridos de licença pagos pelo empregador).** |
| E | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade  | (\*) AMT: FPAM + (BMDND x 3,95 x % a.a AM) : 12 + IAM | Art. 6º e 201 da CF, art. 392 da CLT.**Considerando os dados do IBGE 2019, a taxa de fecundidade no estado do Rio de Janeiro é de 1,73%** <https://www.ibge.gov.br/apps/populacao/projecao/>. Acesso em 11/02/2020) (anexo ao processo)**;** Considerando dados de contratos anteriores com tipo de serviço assemelhado, temos que aproximadamente 5% de mulheres do número total de trabalhadores. Sendo assim, a percentagem de afastamento maternidade é de **10% x 1,73%** = **0,173%** |
| F | Substituto na cobertura de outras ausências (especificar) |  | - |
|  | Total |  |  |

**Nota 1:**Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

**OBSERVAÇÕES:**

1. Para o cálculo do custo de reposição do profissional ausente deve-se em primeiro lugar determinar o custo diário daquele que vai fazer a reposição – CDR, que é obtido:

 Custo mensal do repositor (mód. 1 + mód. 2 + mod. 3 + maternidade + mód. 5 – (transp. – aliment. – equip. – materiais)

 **CDR** = \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Dias do mês (30)

1. No cálculo do custo diário de reposição de empregados ausentes, deve-se excluir os custos referentes às verbas que já foram consideradas na composição da planilha e que não deverão ser incluídas no custo do profissional vinculado ao contrato, tais como materiais, equipamentos, vale transporte, auxílio refeição, etc.
2. Deve-se considerar que o afastamento maternidade (4.1 – E) também é componente do custo do repositor. Embora a planilha se refira à própria licença maternidade, esta é paga pela Previdência Social e não pelo empregador, contudo, existem encargos correspondentes ao período do afastamento não cobertos pela previdência, tais como: férias proporcionais, encargos previdenciários, FGTS, e outros.

**CÁLCULO DO SUBSTITUTO NA COBERTURA DE AFASTAMENTO MATERNIDADE** (\*)

AMT: FPAM + (BMDND x 3,95 x % a.a AM) : 12 + IAM

FPAM (*Ferias proporcionais sobre o afastamento maternidade*) = [(F + AF) x 3,95/12)]

IAM (*Incidência do submódulo 2.2 sobre o afastamento maternidade*) = [(R + 13º) x %TE (alíquota encargos) x 3,95)] x %AM : 12

**Dias de licença a maternidade:**

365 / 12 = 30,4167 média de dias por mês

120 / 30,4167 = 3,95 meses de licença maternidade

Submódulo 4.2 – **Substituto na Intrajornada**

**4.2. Adicional de Intrajornada – Não foi previsto na planilha, portanto, esse custo será zerado.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **4.2** | **Substituto na Intrajornada** | **MEMÓRIA DE CÁLCULO**  | **VALOR (R$)** |
| A | Intervalo trabalhado |  |  |

**Módulo 5 – Insumos Diversos**

**A) Uniformes**

É considerado os valores praticados no mercado para uniforme e EPIS:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ITEM** | **DISCRIMINAÇÃO UNIFORME** | **QUANT.** | **UNIDADE** | **VALOR** |
| **UNITÁRIO** | **PARCIAL** | **TOTAL** |
| **1.** | **TODOS OS CARGOS** |  |  |  |  |  **R$ 592,87**  |
| 1.1 | Calça comprida com elástico e cordão, de tecido em brim profissional e resistente 100% algodão, na cor azul escuro (base 518 da Santista). | 5 | unid. |  R$ 33,98  |  R$ 169,90  |   |
| 1.2 | Camisa azul-claro, com gola em V e manga curta. Malha mercerizada, 100% algodão com emblema da empresa fixado no bolso | 8 | unid. |  R$ 24,48  |  R$ 195,84  |   |
| 1.3 | Meias clássicas 100% poliamida ou similar | 12 | unid. |  R$ 5,85  |  R$ 70,20  |   |
| 1.4 | Botina de segurança com elástico coberto, cabedal confeccionado em couro curtido ao cromo, com forração em sintético, palmilha de montagem em sintético fixada pelo processo strobel, solado de PU, Bi densidade, bicolor (chumbo / preto) injetado diretamente ao cabedal. Marca Marluvas ou similar. (Para o posto Cozinheiro, Botina Branca) | 3 | unid. |  R$ 52,31  |  R$ 156,93  |   |
|   | **Valor mensal por funcionário** |   |   |   |   |  **R$ 49,41**  |
|   | **Valor anual por funcionário** |   |   |   |   |  R$ 592,87  |

**B) EQUIPAMENTOS E MATERIAIS DURÁVEIS**

|  |
| --- |
| **Quadro Resumo:** |
|  |  |  |  |  |  |
| **ITEM** | **DISCRIMINAÇÃO EPIS** | **QUANT.** | **UNIDADE** | **VALOR** |
| **UNITÁRIO** | **TOTAL ANO** |
| 1 | Luva de raspa cano curto reforçada, com tira de reforçao externo em raspa entre os dedos polegar e indicador, com reforço interno na palma e face palmar dos dedos, punho de 7 cm, marca Hércules ou similar. | 30 | par |  R$ 9,16  |  R$ 274,80  |
| 2 | Óculos de segurança com visor, apoio nasal e proteção lateral injetados em uma mesma peça. Visor e hastes em policarbonato incolor; Visor com tratamento anti embaçante. Modelo Virtura marca 3M ou similar. | 36 | unid. |  R$ 8,42  |  R$ 303,12  |
| 3 | Protetor auditivo tipo concha, abafador 3M CA: 29176. 20 dB | 30 | unid. |  R$ 18,65  |  R$ 559,50  |
| 4 | Perneira de segurança confeccionada em duas camadas de material sintético, três talas em pvc frontais fixadas por solda eletrônica, fechamento nas bordas através de viés com costuras e solda eletrônica | 30 | par |  R$ 24,29  |  R$ 728,70  |
| 5 | Avental de raspa largura: 70 cm. altura 90 cm | 30 | unid. |  R$ 23,49  |  R$ 704,70  |
| 6 | Protetor facial em PVC ou similar, com visor transparente móvel | 6 | unid. |  R$ 21,75  |  R$ 130,50  |
| 7 | Luva para limpeza doméstica em látex, antiderrapante e cano médio | 16 | par |  R$ 4,58  |  R$ 73,28  |
| 8 | Avental de PVC forrado | 8 | unid. |  R$ 6,78  |  R$ 54,24  |
| 9 | Luva latex de procedimento não cirúrgico (pacote 100 pares) | 12 | pacote |  R$ 18,93  |  R$ 227,16  |
| 10 | Capacete de Proteção | 2 | unid. |  R$ 9,33  |  R$ 18,66  |

|  |
| --- |
| **CUSTO EPIS PARA TRABALHADORES AGROPEQUÁRIOS, OPERADORES DE MÁQUINAS E ENCARREGADO** |
| **ITEM** | **DISCRIMINAÇÃO EPIS** | **QUANT.** | **UNIDADE** | **VALOR** |
| **UNITÁRIO** | **TOTAL ANO** |
| 1 | Luva de raspa cano curto reforçada, com tira de reforçao externo em raspa entre os dedos polegar e indicador, com reforço interno na palma e face palmar dos dedos, punho de 7 cm, marca Hércules ou similar. | 28 | par |  R$ 9,16  |  R$ 256,48  |
| 2 | Óculos de segurança com visor, apoio nasal e proteção lateral injetados em uma mesma peça. Visor e hastes em policarbonato incolor; Visor com tratamento anti embaçante. Modelo Virtura marca 3M ou similar. | 28 | unid. |  R$ 8,42  |  R$ 235,76  |
| 3 | Protetor auditivo tipo concha, abafador 3M CA: 29176. 20 dB | 28 | unid. |  R$ 18,65  |  R$ 522,20  |
| 4 | Perneira de segurança confeccionada em duas camadas de material sintético, três talas em pvc frontais fixadas por solda eletrônica, fechamento nas bordas através de viés com costuras e solda eletrônica | 28 | par |  R$ 24,29  |  R$ 680,12  |
| 5 | Avental de raspa largura: 70 cm. altura 90 cm | 28 | unid. |  R$ 23,49  |  R$ 657,72  |
| **Valor total Anual EPIS** |  **R$ 2.352,28**  |
| **Valor Mensal (total /12 meses)** |  **R$ 196,02**  |
| **Valor Mensal (mensal /14 empregados)** |  **R$ 14,00**  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **CUSTO EPIS PARA PEDREIROS** |
| **ITEM** | **DISCRIMINAÇÃO EPIS** | **QUANT.** | **UNIDADE** | **VALOR** |
| **UNITÁRIO** | **TOTAL ANO** |
| 1 | Luva de raspa cano curto reforçada, com tira de reforçao externo em raspa entre os dedos polegar e indicador, com reforço interno na palma e face palmar dos dedos, punho de 7 cm, marca Hércules ou similar. | 2 | par |  R$ 9,16  |  R$ 18,32  |
| 2 | Óculos de segurança com visor, apoio nasal e proteção lateral injetados em uma mesma peça. Visor e hastes em policarbonato incolor; Visor com tratamento anti embaçante. Modelo Virtura marca 3M ou similar. | 2 | unid. |  R$ 8,42  |  R$ 16,84  |
| 3 | Protetor auditivo tipo concha, abafador 3M CA: 29176. 20 dB | 2 | unid. |  R$ 18,65  |  R$ 37,30  |
| 4 | Perneira de segurança confeccionada em duas camadas de material sintético, três talas em pvc frontais fixadas por solda eletrônica, fechamento nas bordas através de viés com costuras e solda eletrônica | 2 | par |  R$ 24,29  |  R$ 48,58  |
| 5 | Avental de raspa largura: 70 cm. altura 90 cm | 2 | unid. |  R$ 23,49  |  R$ 46,98  |
| 10 | Capacete de Proteção | 2 | unid. |  R$ 9,33  |  R$ 18,66  |
| **Valor total Anual EPIS** |  **R$ 186,68**  |
| **Valor Mensal (total /12 meses)** |  **R$ 15,56**  |
| **Valor Mensal (mensal /1 empregado)** |  **R$ 15,56**  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **CUSTO EPIS PARA COZINHEIRO** |
| **ITEM** | **DISCRIMINAÇÃO EPIS** | **QUANT.** | **UNIDADE** | **VALOR** |
| **UNITÁRIO** | **TOTAL ANO** |
| 7 | Luva para limpeza doméstica em látex, antiderrapante e cano médio | 4 | par |  R$ 4,58  |  R$ 18,32  |
| 8 | Avental de PVC forrado | 2 | unid. |  R$ 6,78  |  R$ 13,56  |
| **Valor total Anual EPIS** |  **R$ 31,88**  |
| **Valor Mensal (total /12 meses)** |  **R$ 2,66**  |
| **Valor Mensal (mensal /1 empregado)** |  **R$ 2,66**  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |
| **CUSTO EPIS PARA TRABALHADORES DE CONSERVAÇÃO** |
| **ITEM** | **DISCRIMINAÇÃO EPIS** | **QUANT.** | **UNIDADE** | **VALOR** |
| **UNITÁRIO** | **TOTAL ANO** |
| 2 | Óculos de segurança com visor, apoio nasal e proteção lateral injetados em uma mesma peça. Visor e hastes em policarbonato incolor; Visor com tratamento anti embaçante. Modelo Virtura marca 3M ou similar. | 8 | unid. |  R$ 8,42  |  R$ 67,36  |
| 6 | Protetor facial em PVC ou similar, com visor transparente móvel | 8 | unid. |  R$ 21,75  |  R$ 174,00  |
| 7 | Luva para limpeza doméstica em látex, antiderrapante e cano médio | 16 | par |  R$ 4,58  |  R$ 73,28  |
| 8 | Avental de PVC forrado | 8 | unid. |  R$ 6,78  |  R$ 54,24  |
| 9 | Luva latex de procedimento não cirúrgico (pacote 100 pares) | 16 | pacote |  R$ 18,93  |  R$ 302,88  |
| **Valor total Anual EPIS** |  **R$ 671,76**  |
| **Valor Mensal (total /12 meses)** |  **R$ 55,98**  |
| **Valor Mensal (mensal /4 empregados)** |  **R$ 14,00**  |

|  |
| --- |
| **CUSTO EPIS PARA AUXILIAR DE JARDINAGEM** |
| **ITEM** | **DISCRIMINAÇÃO EPIS** | **QUANT.** | **UNIDADE** | **VALOR** |
| **UNITÁRIO** | **TOTAL ANO** |
| 1 | Luva de raspa cano curto reforçada, com tira de reforçao externo em raspa entre os dedos polegar e indicador, com reforço interno na palma e face palmar dos dedos, punho de 7 cm, marca Hércules ou similar. | 16 | par |  R$ 9,16  |  R$ 146,56  |
| 2 | Óculos de segurança com visor, apoio nasal e proteção lateral injetados em uma mesma peça. Visor e hastes em policarbonato incolor; Visor com tratamento anti embaçante. Modelo Virtura marca 3M ou similar. | 16 | unid. |  R$ 8,42  |  R$ 134,72  |
| 3 | Protetor auditivo tipo concha, abafador 3M CA: 29176. 20 dB | 16 | unid. |  R$ 18,65  |  R$ 298,40  |
| 4 | Perneira de segurança confeccionada em duas camadas de material sintético, três talas em pvc frontais fixadas por solda eletrônica, fechamento nas bordas através de viés com costuras e solda eletrônica | 16 | par |  R$ 24,29  |  R$ 388,64  |
| **Valor total Anual EPIS** |  **R$ 968,32**  |
| **Valor Mensal (total /12 meses)** |  **R$ 80,69**  |
| **Valor Mensal (mensal /8 empregados)** |  **R$ 10,09**  |

**CUSTO EQUIPAMENTOS PARA AUXILIARES DE JARDINAGEM**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ITEM** | **EQUIPAMENTO** | **QUANT** | **UNIDADE** | **PRAZO DE VIDA ÚTIL EM ANOS (IN RFB Nº 1700-17 ANEXO III)** | **TAXA ANUAL DE DEPRECIAÇÃO** | **VALOR** |
| **UNITÁRIO** | **TOTAL SEM DEPREC.** | **TOTAL COM DEPRECIAÇÃO** |
| 1 | ANCINHO METÁLICO CURVO 14 DENTES COM CABO DE MADEIRA | 8 | unid. | 5 | 20% | R$ 18,33 | R$ 146,64 | 29,33 |
| 4 | ANCINHO-CULTIVADOR 03 DENTES | 8 | unid. | 5 | 20% | R$ 8,90 | R$ 71,20 | 14,24 |
| 5 | CARRINHO DE MÃO EXTRA FORTE, COM BRAÇO METÁLICO, CAÇAMBA METÁLICA, 65L, | 8 | unid. | 5 | 20% | R$ 163,87 | R$ 1.310,96 | 262,19 |
| 6 | CAVADEIRA ARTICULADA COM CABO DE MADEIRA 180CM | 8 | unid. | 5 | 20% | R$ 66,65 | R$ 533,20 | 106,64 |
| 7 | FACÃO PARA MATO 18" LÂMINA DE AÇO CARBONO | 8 | unid. | 5 | 20% | R$ 19,76 | R$ 158,08 | 31,62 |
| 8 | FOICE ROÇADEIRA, COM CABO DE MADEIRA 120 CM | 8 | unid. | 5 | 20% | R$ 26,47 | R$ 211,76 | 42,35 |
| 9 | PÁ DE LIXO, PLÁSTICA COM CABO LONGO PLASTIFICADO | 8 | unid. | 5 | 20% | R$ 5,56 | R$ 44,48 | 8,90 |
| 10 | PÁ QUADRADA METÁLICA COM CABO DE MADEIRA | 8 | unid. | 5 | 20% |  R$ 29,67  | R$ 237,36 | 47,47 |
| 11 | Roçadeira, tipo costal características mínimas: Motor 2 tempos, acima de 38,9cc, tanque de combustível de 0,58 litros, Potência acima de 2 kw, Rotação lenta 2.800, Rotação máxima 12,500rpm, acompanhada de cinto duplo, faca de 3 pontos, cortador de fio de nylon, óculo de proteção, jogo de ferramenta, com manual de instrução em português, com rede de assistência técnico e garantia mínima de 1 ano contra defeitos de fabricação, trimcut 41-2 (fio de corte), modelo/marca igual ou superior Referência tipo roçadeira STIHL | 8 | unid. | 10 | 10% |  R$ 1.265,05  | R$ 10.120,40 | 1.012,04 |
| 12 | TESOURA DE PODA PARA CERCA VIVA | 8 | unid. | 5 | 20% |  R$ 35,86  | R$ 286,88 | 57,38 |
| **TOTAL DE CUSTO DE EQUIPAMENTOS** |  | **R$ 13.120,96** |
| **Depreciação dos Equipamentos**  |  |  **R$ 1.612,15**  |
| **VALOR ANUAL PARA 8 POSTOS** |  |  **R$ 1.612,15**  |
| **VALOR MENSAL PARA 8 POSTOS** |  |  **R$ 134,35**  |
| **Valor mensal POR POSTO** |  |  **R$ 16,79**  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Observações** |
| (1) Foram considerados a aquisição de equipamentos novos. |
| (2) A taxa de depreciação utilizada de acordo com tabela da I.N. da SRF n.º 1700/2017. |

**Módulo 6 – Custos Indiretos, Lucro e Tributos**

| **6** | **CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO REAL** | **MEMÓRIA DE CÁLCULO**  |
| --- | --- | --- |
| A | Custos Indiretos | Conforme valor pesquisado, será considerado a alíquota **6,60%** |
| B | Lucro | Conforme valor pesquisado, será considerado a alíquota **4,73%** |
| C | Tributos |  |
|  | C.1. Tributos federais  | (PIS = 1,65% e COFINS = 7,65%) |
|  | C.2. Tributos estaduais | (ESPECIFICAR) |
|  | C.3 Tributos municipais | (ISS = 5,00%) |
|  | Total |  |

| **6** | **CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO PRESUMIDO** | **MEMÓRIA DE CÁLCULO**  |
| --- | --- | --- |
| A | Custos Indiretos | Conforme valor pesquisado, será considerado a alíquota **6,60%** |
| B | Lucro | Conforme valor pesquisado, será considerado a alíquota **4,73%** |
| C | Tributos |  |
|  | C.1. Tributos federais  | (PIS = 0,65% e COFINS = 3,00%) |
|  | C.2. Tributos estaduais | (ESPECIFICAR) |
|  | C.3 Tributos municipais | (ISS = 5,00%) |
|  | Total |  |

Para fins de estimativa, os percentuais médios de lucro e custos indiretos foram baseados nos valores praticados nas planilhas de custos por empresas do mesmo ramo de atuação.

**CÁLCULO CUSTOS INDIRETOS:**

Cálculo: (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5) x % custos indiretos (média praticada pelas empresas do setor)

Proposta 1 = 3,8567%

Proposta 2 = 6,46%

Proposta 3 = 9,49%

**Média = 6,60%**

**CÁLCULO LUCRO:**

Cálculo: (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Módulo 6-A) x % lucro (média praticada pelas empresas do setor)

Proposta 1 = 3,00%

Proposta 2 = 5,00%

Proposta 3 = 6,20%

**Média = 6,33%**

**CÁLCULO TRIBUTOS:**

*Fator de divisão*: 1 – (Alíquota do PIS + Alíquota da COFINS + Alíquota do ISS) : 100

**Base de Cálculo:** (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Módulo 6-A + Modulo 6-B) : Fator de Divisão

**Cálculo tributos federais: Base de cálculo x alíquota (PIS e COFINS)**

**Cálculo tributos municipais: Base de cálculo x alíquota (ISS)**

**Tributação**

Os tributos (ISS, COFINS e PIS) foram definidos utilizando o regime de tributação de Lucro REAL e PRESUMIDO, e a licitante deve elaborar sua proposta e, por conseguinte, sua planilha com base no regime de tributação ao qual estará submetido durante a execução do contrato.

O ISSQN está sendo cotado conforme a legislação do município de Niterói onde serão prestados os serviços. Os tributos IRPJ e CSLL deixaram de constar na planilha **para a empresa que optar pelo regime tributário de LUCRO REAL ou PRESUMIDO**, **já que estão contidos no lucro bruto apresentado na proposta** e em virtude da determinação contida na Súmula do TCU nº 254, Acórdão TCU nº 1591/2008 – Plenário, Acórdão TCU nº 264/2012 – Plenário e Informativo de Jurisprudência TCU nº 279.

**O preço ofertado pelos licitantes deve ser comprovadamente suficiente para cumprir suas obrigações legais, sociais e tributárias. O estado não pode contratar quem apresentar PCFP que demonstre que a contratação ensejará operar em prejuízo. Este é o conceito de inexequibilidade previsto no subitem 9.2 do Anexo VII-A da IN 05/2017 da SEGES/MP.**

 A LICITANTE deverá **comprovar, por meio de documentação hábil (DCTF, GFIP, EFD etc), a opção aos regimes acima elencados**, a fim de que se possa **certificar que as alíquotas do PIS e da COFINS e da Contribuição Social** **consignadas na planilha conferem com sua opção tributária**.

As **empresas tributadas pelo regime de incidência** **não-cumulativa** de **PIS** e **COFINS** devem cotar **os percentuais que representem a média das alíquotas efetivamente recolhidas nos 12 (doze) meses anteriores à apresentação da proposta**, tendo em vista que as Leis 10.637/2002 e 10.833/2003, apurada com base nos dados da **Escrituração Fiscal Digital da Contribuição para o PIS/PASEP e para a COFINS (EFD-Contribuições)**, cujos respectivos **registros deverão ser remetidos juntamente com a proposta e as planilhas**.

Caso a LICITANTE tenha **recolhido tributos pelo regime de incidência não-cumulativa** em apenas **alguns meses do período que deve ser considerado para o cálculo do percentual médio efetivo** (12 meses anteriores à data da proposta), poderá apresentar o cálculo **considerando apenas os meses em que houve recolhimento**.

1. Considerando a alíquota de 3% para o RAT. [↑](#footnote-ref-1)